



Knapp 40 Trainees und angehende Führungskräfte kamen zum Kick-Off für das neue **Trainee-Netzwerk** beim DRG-Forum. Als „alte Hasen“ dabei waren Jens Schick, COO Sana, Markus Horneber, Vorstandsvorsitzender Agaplesion sowie Axel Paeger, Vorstandsvorsitzender Ameos.



Trainee-Netzwerk Kick-Off

Raum für die Führungskräfte von morgen

Zum ersten Mal gab es beim DRG-Forum ein exklusives Angebot für Trainees und angehende Führungskräfte der Branche - fürs Netzwerken untereinander, mit anderen Experten und auch mit den drei Top-Führungskräften Jens Schick, COO Sana, Markus Horneber, Vorstandsvorsitzender Agaplesion sowie Axel Paeger, Vorstandsvorsitzender Ameos.

Bei der Berufswahl haben sie schon mal alles richtig gemacht: So begrüßten drei erfahrene Führungskräfte – Dr. Jens Schick, COO bei den Sana Kliniken, Dr. Markus Horneber, Vorstandsvorsitzende Agaplesion und Ameos-Vorstandsvorsitzender Dr. Axel Paeger – die jungen, angehenden Führungskräfte der Branche beim DRG-Forum. Zum Kick-Off-Event für das neue Trainee-Netzwerk eingeladen hatte der Bibliomed Verlag, Veranstalter des jährlichen DRG-Forums und „in Ihrer Währung gesprochen eher eine kleine Fachklinik mit 40 Betten“, wie Biblio-

med-Geschäftsführer und Moderator des Treffens Janosch Herzig sagte. Knapp 40 Trainees verschiedener Gesundheitsunternehmen solle die Möglichkeit eröffnet werden, sich beim DRG-Forum zu vernetzen, neue Kontakte zu knüpfen und sich mit „den alten Hasen“ der Branche auszutauschen, so Herzig.

„Sie haben sich einen tollen Beruf ausgesucht“, sagte Jens Schick. Trotz der Unwägbarkeiten der nun angestoßenen Reform und finanziellem Druck biete er doch jede Menge Gestaltungsmöglichkeiten für Führungskräfte.

„Im Gesundheitswesen zu arbeiten und zu gestalten, macht Freude, weil es so eine sinnvolle Branche ist“, stimmte Markus Horneber zu. „Sie machen bei uns inhaltlich etwas zu hundert Prozent Gutes“, ergänzte Axel Paeger. Gerade in diesen schwierigen Zeiten sei echte Führung notwendig, so Paeger. „Da geht es nicht nur darum, Zahlen zu verwalten.“ Man müsse auch Mitarbeiter mitnehmen können auf seinem Weg, so Horneber. „Das muss man lernen.“

„Was machen Sie, um Führungskräfte zu fördern und für diese attrak-



„...aktiv zu sein?“, fragte Niklas Kuhmann, noch Trainee bei Ameos, aber bald schon stellvertretender Kaufmännischer Direktor im Ameos Haus in Eutin/Mittelberg. Eine strukturierte Ausbildung, das Heranführen ans Unternehmen und eine verlässliche Begleitung der Führungskräfte während ihrer Tätigkeit versprach Schick von Sana. Trainees bei Agaplesion seien von Anfang an Teil des Alltags und auch bei Vorstandssitzungen dabei. „Wir wollen als Marke so gut sein, dass die Besten einfach alles zu uns kommen“, sagte Horneber. „Bei uns

privaten Trägern kommen Sie schnell voran und können gestalten“, betonte Paeger.

Dennoch sei Trägervielfalt, ein Pluralismus in der Trägerschaft für unsere Gesundheitsversorgung sinnvoll, bestätigten alle drei Klinikchefs auf Nachfrage von Trainee Lea Seeberg. „Bleiben Sie neugierig, wachsen Sie in Ihrem Beruf“, gab Schick den 30 Trainees mit auf den Weg. *res*

